

## 令和7年4月採用



### 令和6年度四條畷市職員採用試験実施要項

#### 《募集職種》

○任期の定めのない常勤職員（正規職員）

【一般事務、社会福祉士、保育士、土木、建築】

○一般任期付職員（3年任期）

【広職担当（課長代理級）、庁内DX担当（課長代理級）】



「日本一前向きな市役所」を一緒にめざしていける職員。それは、市民に寄り添い考え、多様な力を合わせ、前に向かって課題の解決や新たな課題に挑戦できる職員です。四條畷市役所は、組織のコンパクトさが強みであり、新しいことにチャレンジしやすい環境です。本気で市民と向き合い、真に必要な施策を市民に提供できるよう、あなたも四條畷市の職員の一員として、このまちのくらしを支えていきませんか。

#### ◎ 四條畷市の特徴的な人事施策

- ・人事戦略基本方針を策定し、「日本一前向きな市役所」を組織運営理念に掲げて職員の育成を図っています。
- ・年に3回、職員意識調査を実施し、職員のエンゲージメント（組織に対する職員の共感度合い）を数値化した上で、職員が働きやすい職場となるように継続的に組織改善に取り組んでいます。
- ・全国でも早期に働き方改革に着手し、取り組みを継続しています。
- ・四條畷市職員研修計画を策定し、計画的な人材育成を行っています。
- ・「**日本一受験しやすい環境**」をめざし、受験者の利便性の向上を図っています。

#### ○ビデオ面接の実施（1次試験）：

あらかじめ録画した質問に対し返答し、その動画を送付する形式で実施します。場所だけでなく、日時にもとらわれず受験いただくことができます。

#### ○Web面接の実施（全国自治体初）：

遠方にお住まいの方、在職中、育児中の方も受験しやすい環境づくりを行っています。また感染症対策としても効果があります。



四條畷市役所は、これからの日本をつくる100の“働く”をみつける「Work Story Award 2019」にて、「千里の道も一歩から賞」を受賞しました。

# 目 次

1	募集職種、受験資格及び採用予定人員・・・・・・・・	3
2	四條畷市の求める人物像・・・・・・・・・・・・・・・・	5
3	採用試験の流れ等・・・・・・・・・・・・・・・・	6
4	任期・・・・・・・・・・・・・・・・	10
5	受験手続・・・・・・・・・・・・・・・・	10
6	採用の時期・・・・・・・・・・・・・・・・	12
7	給与・勤務条件・・・・・・・・・・・・・・・・	12
8	過去の採用試験実施状況・・・・・・・・・・・・・・・・	14
9	3次(最終)試験会場付近の地図・・・・・・・・	15

# 1 募集職種、受験資格及び採用予定人員

※ 採用予定人員は変更する場合があります。

○任期の定めのない常勤職員（正規職員）〈事務職 A～E〉

職 種	受 験 資 格		採用 予定 人員
	年 齢 要 件	資 格 等	
事務職 A (一般事務)	昭和55年4月2日 から平成19年4月1日 までに生まれた人	学歴は問いません。	6人 程度
事務職 B (社会福祉士)	昭和50年4月2日 以降に生まれた人	社会福祉士の資格を有する人 (令和6年度中の資格取得見込みの 人を含む。) (学歴は問いません。)	1人 程度
事務職 C (保育士・保育教諭)	昭和50年4月2日 以降に生まれた人	保育士資格および幼稚園教諭免許を 有する人 ※1 (令和6年度中の資格取得見込みの 人を含む。) (学歴は問いません。)	2人 程度
事務職 D (土木)	昭和55年4月2日 以降に生まれた人	次のいずれかに該当する人 ① 1級または2級土木施工管理技 士の資格を有する人 ② 高校、高等専門学校、短期大学ま たは大学において土木に関する 専門課程を修了し卒業した人(令 和6年度中に卒業見込みの人を 含む。) ③ 土木に関する施工管理者として の経験(納期管理、予算調整や見 積り作成など)を有する人	2人 程度
事務職 E (建築)	昭和55年4月2日 以降に生まれた人	次のいずれかに該当する人 ① 一級建築士、二級建築士、1級建 築施工管理技士または2級建築 施工管理技士の資格を有する人 ② 高校、高等専門学校、短期大学ま たは大学において建築に関する 専門課程を修了し卒業した人(令 和6年度中に卒業見込みの人を 含む。) ③ 建築に関する施工管理者として の経験(納期管理、予算調整や見 積り作成など)を有する人	2人 程度

○一般任期付職員（3年任期）〈技術職 A～B〉

職 種	受験資格	職務内容	採用 予定 人員
<p>一般任期付職員 技術職A (広聴担当) 課長代理級</p>	<p>次のいずれかに該当する人</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コンサルティング会社等でのビジネス実務経験を有する人</li> <li>・マーケティングや市場調査をもとに、付加価値を提案・創造した経験を有する人</li> <li>・細かい作業も厭わず、自ら手を動かし、ログの分析や、データ集計、レポート作成等を行なった経験を有する人</li> </ul> <p>【推奨される資格等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・統計検定2級</li> </ul> <p>※推奨される資格等は必須ではありません</p>	<p>市民の意見を市政運営に反映させる広聴の実現に向けた業務</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・広聴データを集約し、検証を容易に行える基盤の構築（デジタルツールの選定）</li> <li>・電話、メール、市長への意見等の受動的な広聴データを、市民意識調査をはじめとする各種アンケート調査等の能動的な広聴データや、各種統計データと連動させ、地域課題を発掘し、新たな施策を立案</li> <li>・広報（HP）担当と連携し、市民が真に必要としている情報を把握し、知りたいことをいつでも調べられる環境の整備</li> </ul>	<p>1人 程度</p>
<p>一般任期付職員 技術職B (庁内DX担当) 課長代理級</p>	<p>次のいずれにも該当する人</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・サービスデザイン思考・コミュニケーションスキルを有し、新しいことを積極的に自身で考え行動する人</li> <li>・他部署と共に考え、課題点を見出し、解決策を提案できるBPRの観点を有している人</li> <li>・デジタル分野におけるプロジェクトの立案、立ち上げ、計画策定等の実務経験のある人</li> </ul> <p>【推奨される資格等】</p> <p>IT パスポート試験合格者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・四條畷市DX推進計画に基づくアクションプランの進捗管理</li> <li>・庁内DX推進のための施策立案所管課への助言</li> </ul>	<p>1人 程度</p>

◎ 次のいずれか一つに該当する人は、受験できません。

- (1) 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでまたはその執行を受けることがなくなるまでの人
- (2) 四條畷市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- (3) 人事委員会または公平委員会の委員の職にあって、地方公務員法第5章に規定する罪を犯し、刑に処せられた人

(4) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法またはその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、またはこれに加入した人

(5) 受験資格を満たしていない人

◎ 外国籍による受験制限はありません。ただし、「公権力の行使または公の意思の形成に参画する公務員については、日本国籍を有する」という公務員の基本原則に基づき、現状において日本国籍を有しない人については、従事できる業務に制限があります。

◎ 次に該当する人は、採用試験に合格しても採用資格を失うものとします。

(1) 受験に必要な資格について、資格取得見込みの人については、令和6年度中に資格を取得できなかった場合。

(2) 受験に必要な資格について、卒業見込みの人については、令和6年度中に卒業できなかった場合。

◎ 採用予定人員は変更する場合があります。

※1 事務職 C（保育士・保育教諭）の保育士資格については、大阪府が実施する「国家戦略特別区域限定保育士試験（地域限定保育士試験）」に合格した人で、国家戦略特別区域限定保育士（地域限定保育士）として登録を受けている人を含みます。

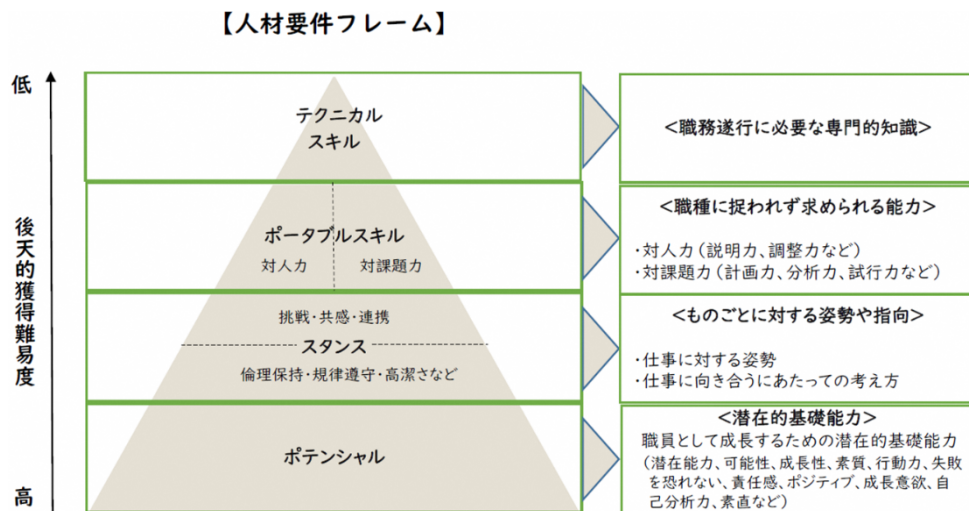
## 2 四條畷市の求める人物像等

本市では「四條畷市人事戦略基本方針」を策定し、組織運営理念である「日本一前向きな市役所」の実現に向け、倫理・規律を土台に「挑戦」・「共感」・「連携」という3つのキーワードをもとに、求める職員像を次のとおり定めています。職員採用試験では、より求める職員像に近い人、または求める職員像の資質を持った人を重視し、選考を行います。

キーワード	求める職員像	キーワードに込めた姿勢
挑 戦	やってみようを大切にする職員 やってみたいを応援する職員	日本一をめざす前向きな姿勢
共 感	しっかり聴く職員 相手の立場で考える職員	「市民のために」の根幹となる 寄り添う姿勢
連 携	役割を全うする職員 仲間と協調する職員	職員相互の協調で組織力を活かす姿勢
倫 理 ・ 規 律		
地方公務員は、高い人権意識と倫理観を持ち、法令遵守のもと公平に業務にあたらなければなりません。これは本市職員になるにあたり、必須の役割理解です。		

また、以下に示す人材要件フレームは、職務を遂行するにあたり必要な能力を後天的な身につけやすさによって分類したものです。

本市の採用試験では、この人材要件フレームを活用し、正規職員の選考においては、ポテンシャル及びスタンスを、任期付職員においては、ポータブルスキル及びテクニカルスキルを重視します。



### 3 採用試験の流れ等

#### <試験内容>

1次 試験	個人面接（ビデオ） ※1
2次 試験	適性検査及び提出物
	個人面接（Web） ※2
3次 試験	個人面接（対面） ※3

※ 1 個人面接（ビデオ）とは、専用 URL を発行し、受験者にこちらがあらかじめ指定した質問に対して返答するコメントを録画してもらうことで、お互いの時間を合わせなくても実施ができる面接方式です。

※ 2 個人面接（Web）とは、テレビ電話機能を活用してオンライン上でリアルタイムに面接を行うことです。

※ 3 個人面接（対面）とは、四條畷市役所に来庁いただいて行う面接です。

## (1) 採用試験の流れ

### 1 次試験

#### ○個人面接（ビデオ）

令和6年9月10日（火）～9月18日（水）

##### ※注意事項※

リアルタイムでの面接ではありませんので、期間内であれば受験者の好きな日時でいつでも受験できます。

詳細はP10の【5.受験手続(2)個人面接（ビデオ）について】をご確認ください。

受験依頼メールが迷惑メールに分類されないようあらかじめ設定変更を必ず行ってください。

受験依頼メールアドレス：[system@app.videointerview.io](mailto:system@app.videointerview.io)

### 2 次試験

#### i. 適性検査

令和6年9月26日（木）～10月4日（金）

受験申込の際に入力いただいたメールアドレスに受検依頼メールを送付します。上記の期間内に必ず受検してください。

※特別な公務員試験対策は不要です。

※**受検依頼メールが迷惑メールに分類されないようあらかじめ設定変更を必ず行ってください。**

受検依頼メールアドレス：[noreply@talentanalytics.io](mailto:noreply@talentanalytics.io)

#### ii. 提出物

##### エントリーシート追加項目の提出

令和6年9月26日（木）～10月4日（金）

##### 【提出方法】

1次試験合格発表後に採用管理システムのマイページ内にて入力することができますようになります。追加項目を入力いただき、システム内で提出してください。

#### iii. 個人面接（Web）

令和6年10月12日（土）・13日（日）

※ 面接日時は、市が指定した日時となります。

※ **上記日程のいずれかのうち市が指定した日時で実施いたします。日程の変更はいたしかねますので、お申込みの際は必ず両日とも日程を確保いただきますようお願いいたします。**

※ 期日までに i .適性検査の受検のない方または、ii .提出物の入力がない方は、iii .個人面接（Web）を実施しません。

### 3次試験（最終試験）

#### ○個人面接（対面）

令和6年10月26日（土）・10月27日（日）のいずれか

※ 面接日時は、市が指定した日時となります。

※ 上記の日程のうち市が指定した日時で実施いたします。日程の変更はいたしかねますので、お申込みの際は必ず両日とも日程を確保いただきますようお願いいたします。

※ 試験日程の振替はいたしかねますのでご了承ください。

#### (2) 合格基準について

それぞれの所定科目において一定の基準点に達しないときは、不合格となります。

#### (3) 合格発表・成績開示について

結果は合否にかかわらず、各試験の有効受験者（所定の科目をすべて受けた人）全員に採用管理システム内で通知します。

#### <合格者の発表時期>

1次試験： 9月26日（木）

---

2次試験： 10月18日（金）

---

3次試験： 11月1日（金）

---



#### (4) 申込から合格発表までの流れ

受験申込	<u>令和6年8月9日(金)～9月5日(木)</u> ①採用管理システムから申込を行ってください。 採用管理システムへは四條畷市ホームページからアクセスしてください。 ※別紙のガイドに従い申込みを行ってください。
↓	
個人面接 (ビデオ) (1次試験)	<u>令和6年9月10日(火)～9月18日(水)</u> <u>9月10日(火)</u> に申込時に入力いただいたメールアドレスに受験依頼メールを送付します。 <u>併せて受験番号をお伝えしますので必ず控えを取るなどして忘れないようにしてください。</u>
↓	
1次試験 合格発表	<u>令和6年9月26日(木) 中</u> 採用管理システムから通知しますのでマイページでご確認ください。
↓	
適性検査 受検依頼	<u>令和6年9月26日(木)～10月4日(金)</u> 申込時に入力いただいたメールアドレスに「適性検査受検依頼メール」を送付します。
↓	
提出書類	<u>令和6年9月26日(木)～10月4日(金)</u> エントリーシート追加項目の提出 ※1次試験合格発表後に採用管理システムのマイページ内にて入力することができるようになります。追加項目を入力いただき、システム内で提出してください。
↓	
2次試験	<u>令和6年10月12日(土)もしくは10月13日(日)</u> 個人面接(Web)
↓	
2次試験 合格発表	<u>令和6年10月18日(金) 中</u> 採用管理システムから通知しますのでマイページでご確認ください。
↓	
3次試験	<u>令和6年10月26日(土)もしくは10月27日(日)</u> 個人面接(対面)
↓	
3次試験 合格発表	<u>令和6年11月1日(金) 中</u> 採用管理システムから通知しますのでマイページでご確認ください。

## 4 任期（一般任期付職員のみ）

令和7年4月1日から令和10年3月31日まで

※任用期間は、業務実績等により採用日から5年を限度に本人の同意を得て延長する場合があります。

## 5 受験手続

### (1) 申込

#### ① 受付期間及び提出書類

必ず採用管理システムからお申込みください。

※インターネット環境が整っていないなど申込が困難な場合は、人事課までお問い合わせください。ただし、それに伴う期間の延長は行いませんので、早めにお問い合わせください。

受付期間	8月9日（金）～9月5日（木） ※期間を過ぎると受付できませんので、余裕をもって申し込みを完了してください。
提出書類	① 9月10日（火）～9月18日（水） 個人面接（ビデオ）  ② 9月26日（木）～10月4日（金） エントリーシート追加項目  ※1次試験合格発表後に採用管理システムのマイページ内にて入力することができるようになります。追加項目を入力いただき、システム内で提出してください。

#### ② 受験手続上の注意

(i) 申込入力事項等に不備があるときは受付できません。この場合、改めて申込入力していただくこととなります。

(ii) (i)により生じた遅延や通信状況による遅延のほか、いかなる理由であっても受付期間経過後の受付は一切いたしませんので、お早めに受験手続きをしてください。

(iii) 職種を重複しての申し込みはできません。重複の申し込みを確認した場合、どの職種の申し込みなのか、確認させていただきます。

### (2) 個人面接（ビデオ）について

9月10日（火）に申込時に入力いただいたメールアドレスへ受験依頼メールを送付いたします。氏名の前に受験番号を記載していますので、必ず控えを取るなどして忘れないようにして下さい。

(受験依頼メール 例 )

受験番号●●●● 【 氏 名 】 様

この度はVI Development Inc.にご応募いただきありがとうございます。

●●様 にはぜひ弊社からのビデオ面接にお進みいただきご連絡いたしました。

▼こちらのリンクからビデオ面接にお進みください。

練習またはビデオ面接へ

※PC・スマートフォン・タブレットで受験いただけます。

カメラとマイクのある端末が必要となります。

推奨環境は以下のとおりです。

Windows : Chrome または Firefox

MacOS : Chrome または Firefox iOS11 以上

Android : Chrome

### (3) 適性検査の受験について

- ① 1次試験合格発表後に申込時に入力いただいたメールアドレスへ「受験依頼メール」を送信します。
- ② 「受験依頼メール」が届きましたら、メールに記載されているURLをクリックし、手順に沿って受験を行ってください。
- ③ 受験は **Webのみ**です。受験するときの推奨環境は以下のとおりです。

パソコン	最新バージョンの Microsoft Edge、Google Chrome、Safari
スマートフォン ・タブレット	iOS 15以降 (safari の利用を推奨) Android 10以降 (google chrome の利用を推奨)

- ④ 受験時間は約40分です。
- ⑤ 受験期間は下記のとおりです。受験期間を過ぎると受験できませんのでご注意ください。

令和6年9月26日(木) ~10月4日(金)

- ⑥ 受験依頼メールが迷惑メールに分類されないようあらかじめ設定変更を必ず行ってください。

受験依頼メールアドレス：[noreply@talentanalytics.io](mailto:noreply@talentanalytics.io)

※プライベートブラウズモード(シークレットモード)では受験できません。

※一度開始すると終了まで中断することができません。

受験の際は必ず最後まで受験することができる状況で実施してください。

ネットワークトラブル等も含め、中断したことによる再受験は実施いたしませんのでご注意ください。

#### (4) 個人面接（Web）について

10月7日（月）に採用管理システム内で「今後の流れについて」という件名でメッセージを送信します。メッセージが届いたら、その指示に従ってアプリ等をダウンロードして準備をしてください。

※事前にアプリのダウンロード等の準備が必要になります。スマートフォン、タブレット、パソコンなど、インターネット接続が可能で、カメラとマイク機能があるものをご準備ください。詳細は1次試験合格者に通知します。

#### (5) 2次試験と3次試験（最終試験）について

2次試験及び3次試験は、指定した日時に面接試験を実施します。詳細は1・2次試験合格者に通知します。

## 6 採用の時期

最終合格者は、原則として令和7年4月1日に採用の予定です。

## 7 給与・勤務条件

### (1) 給与

#### ○任期の定めのない常勤職員（正規職員）

令和6年4月現在の初任給の給与月額（地域手当を含む）は、次表のとおりです。

大学卒	214,544 円	短大卒	198,538 円	高校卒	186,666 円
-----	-----------	-----	-----------	-----	-----------

※ 初任給は、経歴その他一定の条件により加算があります。

※ このほか、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末手当、勤勉手当等の諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

※ ただし、社会情勢により給与制度が改定され、金額などが変更されることがあります。

（例）最終学歴が大学で大学卒業後に就職し、職務経歴（5年）がある場合

区分	給与月額（地域手当を含む）
事務職	235,956 円

#### ○一般任期付職員〈課長代理級〉

令和6年4月現在の年収（地域手当、期末手当、勤勉手当を含む）の例は、次表のとおりです。経歴等によって初任給を決定します。

例：30歳：約 6,000,000 円      40歳：約 6,500,000 円

※ 大学卒業後、すべての期間を募集職種に関する業務に従事している場合の初任給の例です。

※ ※このほか、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末手当、勤勉手当等の諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

※ ただし、社会情勢により給与制度が改定され、金額などが変更されることがあります。

## (2) 勤務時間

原則として、午前 8 時 45 分から午後 5 時 15 分まで（休憩 45 分間）。

ただし、職種や勤務場所などにより異なる場合があります。

## (3) 休暇等

原則として、土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12 月 29 日から 1 月 3 日）は休日となります。

また、年次有給休暇（年度 20 日）のほかに各種特別休暇（夏季休暇・結婚休暇・服喪休暇・産前産後休暇・配偶者の出産補助休暇・育児時短など）の制度があります。

## (4) その他福利厚生等

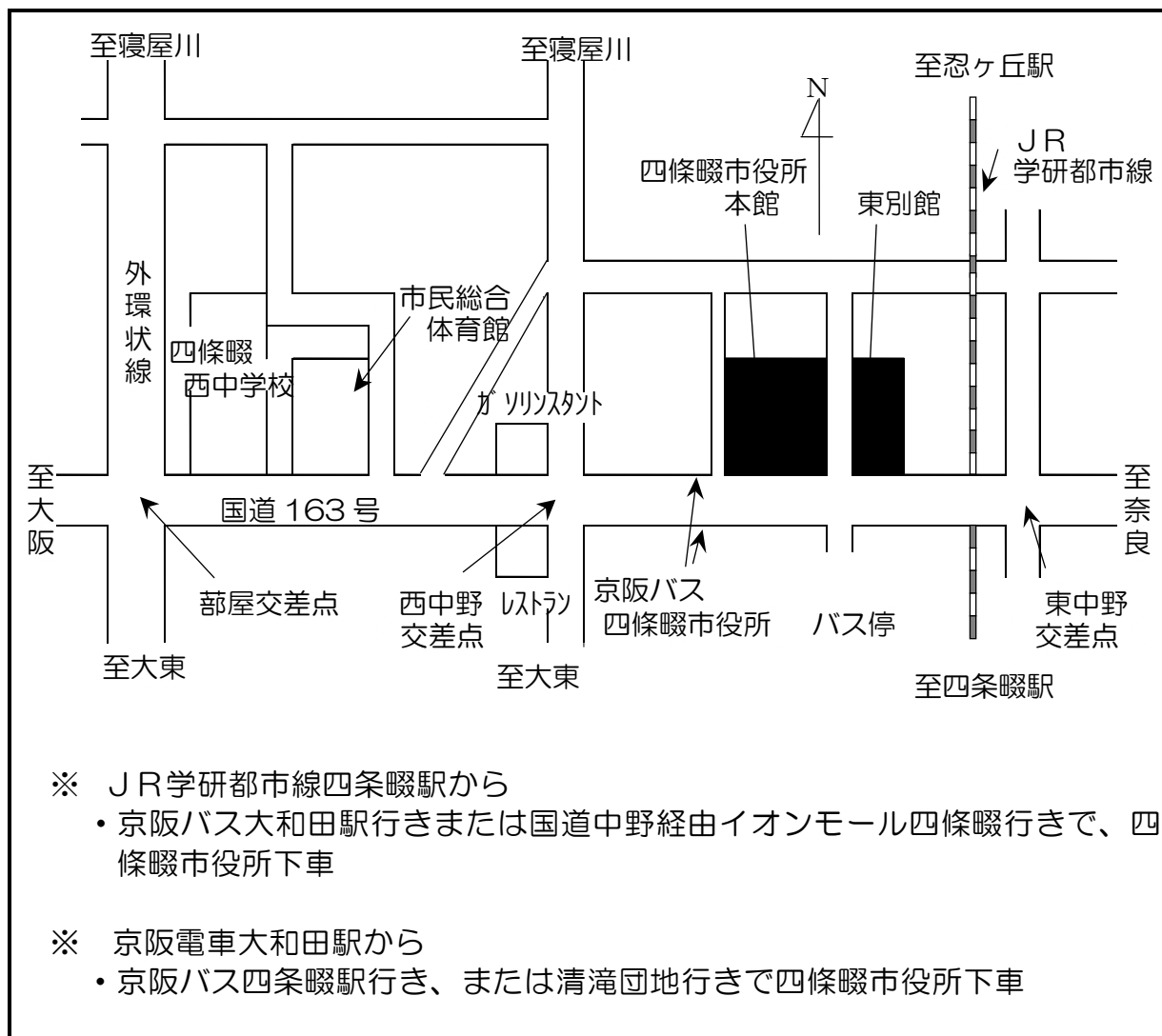
- ・男性の育児休業取得率（R5：71.4%）
- ・厚生会による各種福利厚生事業
- ・女性管理職比（R5.4.1：31.3%）

## 8 過去の採用試験実施状況

<令和5年度実施>

採用職種	時期	申込者数	第1次合格者	第2次合格者	最終合格者数	競争倍率
事務職A（一般事務）	5月試験	725人	38人	12人	6人	120.8倍
事務職B（社会福祉士）		17人	6人	3人	3人	5.7倍
事務職C（土木）		8人	3人	0人	0人	-
事務職D（保育士・保育教諭）		8人	3人	1人	1人	8倍
事務職E（手話通訳士）		1人	0人	0人	0人	-
任期付（ICT）		40人	5人	3人	1人	40倍
任期付（ｼﾝｲﾌﾟ ﾓﾈｰｼﾞﾝｸﾞ）		203人	15人	3人	1人	203倍
任期付（入札）		86人	3人	3人	1人	86倍
任期付（弁護士）		6人	0人	0人	0人	-
事務職A（一般事務）	9月試験	183人	14人	3人	1人	183倍
事務職B（社会福祉士）		22人	8人	5人	2人	11倍
事務職C（保育士・保育教諭）		11人	6人	2人	2人	5.5倍
事務職D（土木）		10人	8人	3人	1人	10倍
事務職E（建築）		3人	2人	1人	1人	3倍
事務職G（ICT）		6人	4人	2人	1人	6倍
任期付A（ICT）代理級		1人	1人	0人	0人	-
任期付B（ICT）主任級		1人	0人	0人	0人	-
事務職A（一般事務）	1月試験	137人	12人	4人	0人	-
事務職B（社会福祉士）		15人	6人	2人	0人	-
事務職C（保育士・保育教諭）		7人	3人	2人	1人	7倍
事務職D（土木）		4人	2人	1人	1人	4倍
事務職E（建築）		2人	2人	1人	0人	-
任期付A（ICT）代理級		1人	0人	0人	0人	-
任期付B（ICT）主任級		2人	1人	1人	1人	2倍

## 9 3次（最終）試験会場付近の地図



※自動車でのご来場はご遠慮ください。

※受動喫煙防止条例の制定に伴い、四條市内では路上喫煙が禁止されています。市役所内は喫煙所が設けてありますので、喫煙は所定の場所をお願いします。

お問い合わせは、四條市総務部人事課まで

〒575-8501 四條市中野本町1番1号

TEL 072-877-2121

0743-71-0330

(内線 322~324)